Приложение

к решению Думы

Артемовского городского округа

от №

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**для замещения должностей муниципальной службы в аппарате   
Думы Артемовского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Для замещения должностей муниципальной службы в аппарате Думы Артемовского городского округа требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

1.2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в аппарате Думы Артемовского городского округа (далее – квалификационные требования) устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае».

1.3. Установление квалификационных требований обеспечивает соблюдение принципа профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

1.4. Наличие образования соответствующего уровня, стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, необходимых для исполнения обязанностей, подтверждается документально.

1.5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

**2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы**

Гражданам, претендующим на замещение должности муниципальной службы в аппарате Думы Артемовского городского округа, необходимо иметь:

на замещение высшей группы должностей муниципальной службы - высшее образование, не менее 4 (четырех) лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

на замещение главной группы должностей муниципальной службы - высшее образование, не менее 2 (двух) лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение 3 (трех) лет со дня выдачи диплома - не менее 1 (одного) года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущей группы должностей муниципальной службы - высшее образование, без предъявления требований к стажу;

для замещения старшей группы должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу;

для замещения младшей группы должностей муниципальной службы - среднее общее образование, без предъявления требований к стажу.